


Приложение № 3

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета МДОУ № 36

 Зеленцова Л.А.
«14» 03 2014 г.

Утверждаю
заведующая МДОУ № 36

 Гудакова Т.Т.
«14» 03 2014 г.



**Перечень
работ с неблагоприятными условиями труда, на которых
устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с
тяжелыми и вредными условиями труда**

**1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых
устанавливаются доплаты до 12 процентов.**

- 13. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
- 14. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
- 15. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
- 16. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы,
- 20. Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
- 21. Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
- 25. Работа за дисплеями ЭВМ.
- 27. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
- 71. Работы на высоте 1,5 м и более относительно поверхности земли (пола).
- 72. Контроль за безопасным производством вышеназванных работ с тяжелыми и вредными условиями труда.

Основание: Приложение № 2 к приказу Гособразования СССР от 20.08.1990г. № 579.

Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" (извлечение)

В соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест следующие компенсации:

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

3. Утратил силу.